

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 8 באוגוסט 2016

ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה (בפועל) במשרד האוצר, מר יוסי כהן, ו/או נציב שירות המדינה מר משה דיין; ולגבי עובדים במפעלים המשרתים את מערכת הביטחון (להלן: "מפעלים ביטחוניים") אשר חל עליהם האמור בסעיף 2(6) לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1969, על ידי הגורמים המוסמכים לייצג את המפעלים הביטחוניים בחתימה על הסכמים קיבוציים;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין-מכבים-רעות, על-ידי מר שלמה דולברג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועל-ידי גב' חגית מגן, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אברהם פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב;

מרכז המועצות האזוריות המיוצג על-ידי מר שמואל ריפמן, יו"ר מרכז המועצות האזוריות, מר ישראל נדיבי, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות ומר פנחס הומינר, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז המועצות האזוריות;

חבר המועצות הדתיות בישראל המיוצג על-ידי מר שלמה תנעמי, יו"ר חבר המועצות הדתיות;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, פרופ' שלמה מור יוסף;

שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר בועז הירש;

האוניברסיטה העברית בירושלים, המיוצגת על ידי _____;

אוניברסיטת בר-אילן, המיוצגת על ידי _____;

אוניברסיטת בן גוריון בנגב, המיוצגת על ידי _____;

אוניברסיטת חיפה, המיוצגת על ידי _____;

אוניברסיטת תל-אביב, המיוצגת על ידי _____;

הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל, המיוצג על ידי _____;

מכון ויצמן למדע, המיוצג על ידי _____;

הסתדרות מדיציני הדסה, המיוצגת על ידי פרופ' זאב רוטשטיין, מנכ"ל הדסה, ומר יובל אדר, סמנכ"ל כספים;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי מר גדי כהן, סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש ומידע;

חברת דואר ישראל בע"מ, המיוצגת על-ידי מנכ"ל החברה, מר דני גולדשטיין;

הסוכנות היהודית לארץ ישראל, בשמה ובשם ההסתדרות הציונית העולמית, הקרן הקיימת לישראל וקרן
היסוד, המיוצגות על-ידי _____ (להלן: "הסוכנות היהודית");
(להלן - "המעסיקים")
מצד אחד

ל ב ין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר
אבי ניסנקורן;
(להלן - "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל: וביום 18.4.2016 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין המעסיקים וההסתדרות בו הוסכם, בין
היתר, על מסגרת עלות תוספות השכר בגין התקופה שמיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017,
והואיל: לצד מתן הטבות נוספות, והכל כמפורט בהסכם האמור, כפי שתוקן בהחלטת ועדת מעקב
מיום 2.8.2016 (להלן - "הסכם 2016");

והמעסיקים וההסתדרות ניהלו משא ומתן בדבר הכנסת שינויים בהסכם 2016 שעיקרם
הגדלת מסגרת עלות תוספת השכר בגין התקופה האמורה לשיעור כולל של 7.75% (במקום
7.5%) כנגד הסכמה על דחיית חלק ממועדי הקצאת העלות האמורה, והכל כמפורט בהסכם
זה;

והואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי
זה;

לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על
פרשנותו.

2. תיקון הסכם 2016

מוסכם כי בהסכם 2016 יוכנסו השינויים הבאים:

(א) בסעיף 4 להסכם 2016

במקום האמור בו יבוא:

"מוסכם בין הצדדים כי מסגרת עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות (בהסכם
זה - "מסגרת עלות התוספות") על-פי הסכם זה, עליה הוסכם בעד התקופה מיום
1.1.2013 עד יום 31.12.2017, בשירות המדינה ובקרוב יתר המעסיקים החתומים
על הסכם זה, היא 7.75% (שבעה אחוזים ושלושת רבעי האחוז) בהתאם למפורט
כדלקמן:

1.55% (אחוז אחד וחמישים וחמש מאיות האחוז) בעד כל אחת מחמש השנים
הבאות: 2013, 2014, 2015, 2016 ו-2017.

מובהר כי מסגרת העלות הקבועה לעיל, תוקצה בהתאם למועדים ולפריסה
המפורטים בסעיף 5.

(ב) בסעיף 5 להסכם 2016:

בסעיף 5.1, במקום סעיפים קטנים 5.1.3 עד 5.1.5 יבוא:
"5.1.3 החל מיום 1.6.2018 (אחד ביוני 2018) - השלמה ל-4.25%, על בסיס השכר
המפורט בסעיף 6.1 להלן.

5.1.4 החל מיום 1.12.2018 (אחד בדצמבר 2018) - השלמה ל-6%, על בסיס
השכר המפורט בסעיף 6.1 להלן.

5.1.5 החל מיום 1.3.2019 (אחד במרץ 2019) - השלמה ל-7.75%, על בסיס השכר
המפורט בסעיף 6.1 להלן."

(ג) בסעיף 7.2 (ג) ו-11.5 להסכם 2016:

במקום נספח ד' (כפי שהוחלף מכוח החלטת ועדת המעקב מיום 2.8.2016), יבוא,
נספח ד' מתוקן שיסכם בהמשך בין המדינה להסתדרות, ואשר יהיה מותאם
לשינויים שבהסכם זה (הגדלת שיעור מסגרת עלות התוספות ל-7.75% ושינוי
מועדי הקצאתה).

(ד) בסעיף 9 להסכם מסגרת 2016:

בסעיף 9.2, במקום סעיפים קטנים 9.2.3 עד 9.2.5 יבוא:
"9.2.3 החל מיום 1.6.2018 (אחד ביוני 2018) - השלמה ל-4.25% (במילים:
ארבעה אחוזים ועשרים וחמש עשיריות האחוז) מסכום הבסיס.

9.2.4 החל מיום 1.12.2018 (אחד בדצמבר 2018) - השלמה ל-6% (במילים:
ששה אחוזים) מסכום הבסיס.

9.2.5 החל מיום 1.3.2019 (אחד במרץ 2019) - השלמה ל-7.75% (במילים:
שבעה אחוזים ושלושת רבעי האחוז), מסכום הבסיס."

(ה) בסעיף 13 להסכם מסגרת 2016:

במקום כותרת הסעיף והפסקה הראשונה שבו, יבוא: "13. **ברירת מחדל להקצאת
1.5% החל מיום 1.6.2018**

היה ועד ליום 31.3.2018 לא ייחתם הסכם קיבוצי כאמור בסעיף 11.1
לעיל, אשר בו תוקצה העלות שבסעיף 5.1.3 לעיל, לגבי קבוצת חישוב
מסוימת, כי אז ביום 1.6.2018 תוקצה העלות בשיעור 1.5% מבסיס
השכר כאמור בסעיף 6 לעיל לאותה קבוצת החישוב, לטובת הגדלת
תוספת אחוזית 2016 ולטובת הגדלת תוספת שקלית 2016, כמפורט
להלן, ולא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף בקשר לעלות האמורה:"

ובמקום סעיף קטן (ג) יבוא:

"(ג) התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש יוני 2018 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש יולי 2018. היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש יולי 2018, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.6.2018 עד יום 30.6.2018"

(ו) בסעיף 14 להסכם מסגרת 2016 :

במקום כותרת הסעיף והפסקה הראשונה שבו, יבוא:
"14. ברירת מחדל להקצאת 1.75% החל מיום 1.12.2018"

היה ועד ליום 30.9.2018 לא ייחתם הסכם קיבוצי כאמור בסעיף 11.1 לעיל, אשר בו תוקצה העלות שבסעיף 5.1.4 לעיל, לגבי קבוצת חישוב מסוימת, כי אז ביום 1.12.2018 תוקצה העלות בשיעור 1.75% מבסיס השכר כאמור בסעיף 6 לעיל לאותה קבוצת החישוב, לטובת הגדלת תוספת אחוזית 2016 ולטובת הגדלת תוספת שקלית 2016, כמפורט להלן, ולא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף בקשר לעלות האמורה:"

ובמקום סעיף קטן (ג) יבוא:

"(ג) התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש דצמבר 2018 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש ינואר 2019. היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש ינואר 2019, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.12.2018 עד יום 31.12.2018"

(ז) בסעיף 15 להסכם מסגרת 2016 :

במקום כותרת הסעיף והאמור בו, יבוא:

"15. ברירת מחדל להקצאת 1.75% החל מיום 1.3.2019"

היה ועד ליום 31.12.2018 לא ייחתם הסכם קיבוצי כאמור בסעיף 11.1 לעיל, אשר בו תוקצה העלות שבסעיף 5.1.5 לעיל, לגבי קבוצת חישוב מסוימת, כי אז ביום 1.3.2019 תוקצה העלות בשיעור 1.75% מבסיס השכר כאמור בסעיף 6 לעיל לאותה קבוצת החישוב, לטובת הגדלת תוספת אחוזית 2016 ולטובת הגדלת תוספת שקלית 2016, כמפורט להלן, ולא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף בקשר לעלות האמורה:

(א) הגדלת תוספת אחוזית 2016

שיעור תוספת אחוזית 2016 יעלה בשיעור של 0.875% (בפעולת חיבור) כך ששיעורה של התוספת יגדל מ-3% ל-3.875% (במילים: שלושה אחוזים ושמונה מאות שבעים וחמש מאיות האחוז), ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

(ב) הגדלת תוספת שקלית 2016

יתרת העלות לפי סעיף זה, תוקצה להגדלת תוספת שקלית 2016, בהתאם למפורט בסעיף זה וללא שינוי לגבי יתר הכללים החלים לגבי התוספת.
הסכום שבו תגדל תוספת שקלית 2016 ייקבע כך שתתקיים הנוסחה הבאה:

$$A + B = C$$

למען הסר ספק מובהר כי קיים רק סכום שקלי אחד אשר מקיים את הנוסחה, והוא יהיה גובה הגדלת תוספת שקלית לעובד המועסק במשרה מלאה.

לעניין סעיף זה, המונחים "A", "B", ו-"C", הם כהגדרתם בסעיף 12.2(ב) לעיל.

כמו-כן, המונח "D" (הכלול בסעיף 12.2(ב) לעיל בהגדרה של המונח "C"), הוא כהגדרתו שם, ובמקום ההגדרה של המונח "E" (הכלול בסעיף 12.2(ב) לעיל בהגדרה של המונח "C"), יבוא "העלות שהוקצתה להגדלת תוספת השכר האחוזית לפי סעיף קטן 15(א) לעיל, לגבי אותה קבוצת חישוב, בצירוף העלות הנובעת מהשפעתה של הגדלת התוספת על כל רכיבי השכר המפורטים בפסקאות (1) ו-(2) שבסעיף 6.2 לעיל לגבי אותה קבוצה. כמו כן, בסעיף קטן 12.2(ג) במקום "5.1.2" יבוא "5.1.5".

(ג) התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש מרץ 2019 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש אפריל 2019. היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש אפריל 2019, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.3.2019 עד יום 31.3.2019.

(ח) בסעיף 16 להסכם מסגרת 2016:

בסעיף 16.1 במקום האמור בו יבוא:

"16.1 בשים לב לכך שלמעלה מעשור לא הוסכם על תוספות יוקר חדשות, מוסכם על הצדדים כי ככל שקיימות תוספות שכר שנקבע לגביהן כי הן יעודכנו בשיעור השינוי במדד במועדים אשר בהם תשולם תוספת יוקר, תוספות אלו יעודכנו במועדים ובשיעורים כדלקמן:

החל מיום 1.7.2016 - בשיעור של 1% מבסיס התוספת.

החל מיום 1.3.2017 - השלמה ל-2.75% מבסיס התוספת.

החל מיום 1.6.2018 - השלמה ל-4.25% מבסיס התוספת.

החל מיום 1.12.2018 - השלמה ל-6% מבסיס התוספת.

החל מיום 1.3.2019 - השלמה ל-7.75% מבסיס התוספת."

לעניין סעיף זה- "בסיס התוספת" - סכום התוספת כפי שהוא ערב חתימת הסכם זה."

13. בסעיף 19 להסכם 2016:

בסעיף 19.1, במקום סעיף קטן 19.1.1 יבוא:

"19.1.1 התיקון יחול לגבי מי שפרש מהשירות, לפי חוק הגמלאות, בתקופה שמיום 1 בינואר 2013 עד יום 28 בפברואר 2019, וערב פרישתו דורג באחד מהדירוגים המפורטים בנספח ה' להסכם זה (להלן: "פורש זכאי")."

בסעיפים קטנים 19.1.2, 19.1.5 ו-19.1.6, ובסעיף 19.5, במקום נספח ו' שצורף להסכם 2016, יבוא נספח ו' מתוקן המצורף להסכם זה, אשר מותאם לשינויים שבהסכם זה (הגדלת שיעור מסגרת עלות התוספות ל-7.75% ושינוי מועדי הקצאתה).

בסעיף קטן 19.1.6, במקום המילים "שמיום 1 במרץ 2013 עד יום 30 בנובמבר 2018" יבוא "שמיום 1 במרץ 2013 עד יום 28 בפברואר 2019".

14. בסעיף 21 להסכם 2016:

במקום "לפיכך הקצאת עלות מסגרת התוספות לגבי עובדים אלו תעמוד על שיעור של 7.29%", יבוא "לפיכך הקצאת עלות מסגרת התוספות לגבי עובדים אלו תעמוד על שיעור של 7.54%".

15. הבהרה בהתייחס להסכם השלטון המקומי

בהמשך להסכם 2016 ולסעיף 20 שבו, ובהמשך ולהסכם הקיבוצי שנחתם בין מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות ומרכז המועצות האזוריות (להלן – "המעסיקים בשלטון המקומי") לבין ההסתדרות ביום 18.4.2016 ובו הקצאת מסגרת עלות נוספת של תוספות שכר והטבות כספיות בשיעור של 2% (להלן – "הסכם 2%"), נחתם ביום 14.7.2016 הסכם קיבוצי בין המעסיקים בשלטון המקומי ובין ההסתדרות, אשר בו הוסכם, בין היתר, על אופן חלוקת מלוא מסגרות עלות התוספות שנקבעו בהסכם 2016 ובהסכם 2%, לעובדים הקבועים בו (להלן: "הסכם השלטון המקומי"). לאור השינויים בהסכם 2016 שפורטו לעיל, יסוכמו בהמשך שינויים בהסכם השלטון המקומי, אשר יהיו מותאמים לשינויים שבהסכם זה (הגדלת שיעור מסגרת עלות התוספות ל-7.75% ושינוי מועדי הקצאתה).

16. הוראה והבהרה בהתייחס לכתב ההצטרפות להסכם 2016

במקום כתב ההצטרפות שצורף כנספח ב' להסכם 2016, יבוא כתב ההצטרפות בנוסח המתוקן המצורף להסכם זה.

מובהר כי מעסיק הרלוונטי לכתב ההצטרפות (כאמור בסעיף 3(ג) להסכם 2016), אשר כבר חתם עליו, יצטרך לחתום שוב על כתב ההצטרפות בנוסח המתוקן על מנת שיחולו אצלו השינויים שנקבעו בהסכם זה.

17. למען הסר ספק, כל יתר הוראות הסכם 2016 יוותרו על כנן ללא שינוי.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

מדינת ישראל הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות

חבר המועצות הדתיות

המוסד לביטוח לאומי

שירות התעסוקה

האוניברסיטה העברית

אוניברסיטת בר-אילן

אוניברסיטת באר-שבע

אוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת תל-אביב

הטכניון

מכון ויצמן

הסדרות מדיצינית הדסה

שירותי בריאות כללית

חברת דואר ישראל בע"מ

נספח המחליף את נספח ב' להסכם 2016

נספח ב'

כתב הצטרפות להסכם קיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016 אשר תוקן ביום 8.8.2016

לכבוד

הממונה הראשי על יחסי עבודה

משרד הכלכלה והתעשייה

לגבי מעסיק שהוא "גוף מתוקצב" או "גוף נתמך", לפי חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, כתב הצטרפות זה רלוונטי למעסיק כאמור אשר אין אצלו הסכם שכר לתקופה מיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017, או למעסיק כאמור אשר יש אצלו הסכם שכר לחלק מהתקופה האמורה אשר אינו עולה על 6 חודשים¹.

הנדון: הצטרפות להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016 (אשר תוקן ביום 8.8.2016)

הריני מודיע על רצון _____ [שם המעסיק] להצטרף להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016 כפי שתוקן ביום 8.8.2016 (להלן: "ההסכם הקיבוצי").

מובהר כי אם חתמתי בעבר על כתב הצטרפות להסכם הקיבוצי, בהתאם לכתב ההצטרפות בנוסח המקורי שצורף אליו לפני תיקוני, הרי שבחתימתי זו אני מצטרף להסכם הקיבוצי בנוסחו המתוקן כאמור וכתב הצטרפות זה מחליף את כתב ההצטרפות הקודם.

עוד מובהר כי ההצטרפות להסכם הקיבוצי היא לכל הוראות ההסכם כמכלול ובהתאם להוראות התחולה בכל סעיף.

ואולם, על אף האמור בסעיף 7 (חישוב מסגרת עלות התוספות), ולעניין המוסדר בו, חישוב מסגרת עלות התוספות לצורך האמור בסעיף 5.1 להסכם הקיבוצי יעשה במאחד לגבי כל העובדים אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי עובדים המיוצגים על-ידי ההסתדרות, אלא אם כן הוסכם אחרת באישור יו"ר האגף לאיגוד מקצועי ולגבי "גוף מתוקצב" או "גוף נתמך", כמובנם לעיל, גם באישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

תשלום החלק הראשון של המענק החד פעמי כאמור בסעיף 5.2.1 להסכם הקיבוצי, ככל שלא שולם, יעשה במשכורת המשולמת בחודש שלאחר החתימה על כתב הצטרפות זה ולכל המאוחר במשכורת המשולמת בחודש שאחריו.

חתימה [בשם

תאריך _____

המעסיק]

¹ לגבי מעסיק שהוא "גוף מתוקצב" או "גוף נתמך", לפי חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, אשר יש אצלו הסכם שכר לתקופה מיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017, או למעסיק אשר יש אצלו הסכם שכר לחלק מהתקופה האמורה אשר עולה על 6 חודשים, ההצטרפות להסכם הקיבוצי טעונה שינויים והתאמות, לאור השוני בתקופת ההסכם, אשר יאושרו על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

נספח המחליף את נספח ו' להסכם 2016											
נספח ו'											
מספור	המקדם X חודש אחרון כפועל	מקדם X כולל	מועד ראשון יולי 2016 - עד 12.9%	מועד שני מרץ 2017 - עד 2.75%: 35.48%	סה"כ נכון למרץ 2017	מועד שלישי יוני 2018 - עד 4.25%: 54.84%	סה"כ נכון ליוני 2018	דצמבר 2018 - עד 6%: 77.42%	סה"כ נכון לדצמבר 2018	מועד חמישי מרץ 2019 - עד 7.75%: 100%	סה"כ נכון למרץ 2019
1	1.2013	1.67%	1.67%	0.00%	1.67%	0.00%	1.67%	0.00%	1.67%	0.00%	1.67%
2	2.2013	3.33%	3.33%	0.00%	3.33%	0.00%	3.33%	0.00%	3.33%	0.00%	3.33%
3	3.2013	5.00%	5.00%	0.00%	5.00%	0.00%	5.00%	0.00%	5.00%	0.00%	5.00%
4	4.2013	6.67%	6.67%	0.00%	6.67%	0.00%	6.67%	0.00%	6.67%	0.00%	6.67%
5	5.2013	8.33%	8.33%	0.00%	8.33%	0.00%	8.33%	0.00%	8.33%	0.00%	8.33%
6	6.2013	10.00%	10.00%	0.00%	10.00%	0.00%	10.00%	0.00%	10.00%	0.00%	10.00%
7	7.2013	11.67%	11.67%	0.00%	11.67%	0.00%	11.67%	0.00%	11.67%	0.00%	11.67%
8	8.2013	13.33%	13.33%	0.43%	13.33%	0.00%	13.33%	0.00%	13.33%	0.00%	13.33%
9	9.2013	15.00%	15.00%	12.90%	15.00%	0.00%	15.00%	0.00%	15.00%	0.00%	15.00%
10	10.2013	16.67%	16.67%	12.90%	16.67%	0.00%	16.67%	0.00%	16.67%	0.00%	16.67%
11	11.2013	18.33%	18.33%	12.90%	18.33%	0.00%	18.33%	0.00%	18.33%	0.00%	18.33%
12	12.2013	20.00%	20.00%	12.90%	20.00%	0.00%	20.00%	0.00%	20.00%	0.00%	20.00%
13	1.2014	21.67%	21.67%	12.90%	21.67%	0.00%	21.67%	0.00%	21.67%	0.00%	21.67%
14	2.2014	23.33%	23.33%	12.90%	23.33%	0.00%	23.33%	0.00%	23.33%	0.00%	23.33%
15	3.2014	25.00%	25.00%	12.90%	25.00%	0.00%	25.00%	0.00%	25.00%	0.00%	25.00%
16	4.2014	26.67%	26.67%	12.90%	26.67%	0.00%	26.67%	0.00%	26.67%	0.00%	26.67%
17	5.2014	28.33%	28.33%	12.90%	28.33%	0.00%	28.33%	0.00%	28.33%	0.00%	28.33%
18	6.2014	30.00%	30.00%	12.90%	30.00%	0.00%	30.00%	0.00%	30.00%	0.00%	30.00%
19	7.2014	31.67%	31.67%	12.90%	31.67%	0.00%	31.67%	0.00%	31.67%	0.00%	31.67%
20	8.2014	33.33%	33.33%	12.90%	33.33%	0.00%	33.33%	0.00%	33.33%	0.00%	33.33%
21	9.2014	35.00%	35.00%	12.90%	35.00%	0.00%	35.00%	0.00%	35.00%	0.00%	35.00%
22	10.2014	36.67%	36.67%	12.90%	35.48%	1.19%	36.67%	0.00%	36.67%	0.00%	36.67%
23	11.2014	38.33%	38.33%	12.90%	35.48%	2.85%	38.33%	0.00%	38.33%	0.00%	38.33%
24	12.2014	40.00%	40.00%	12.90%	35.48%	4.52%	40.00%	0.00%	40.00%	0.00%	40.00%
25	1.2015	41.67%	41.67%	12.90%	35.48%	6.19%	41.67%	0.00%	41.67%	0.00%	41.67%
26	2.2015	43.33%	43.33%	12.90%	35.48%	7.85%	43.33%	0.00%	43.33%	0.00%	43.33%
27	3.2015	45.00%	45.00%	12.90%	35.48%	9.52%	45.00%	0.00%	45.00%	0.00%	45.00%
28	4.2015	46.67%	46.67%	12.90%	35.48%	11.19%	46.67%	0.00%	46.67%	0.00%	46.67%
29	5.2015	48.33%	48.33%	12.90%	35.48%	12.85%	48.33%	0.00%	48.33%	0.00%	48.33%
30	6.2015	50.00%	50.00%	12.90%	35.48%	14.52%	50.00%	0.00%	50.00%	0.00%	50.00%
31	7.2015	51.67%	51.67%	12.90%	35.48%	16.19%	51.67%	0.00%	51.67%	0.00%	51.67%
32	8.2015	53.33%	53.33%	12.90%	35.48%	17.85%	53.33%	0.00%	53.33%	0.00%	53.33%
33	9.2015	55.00%	55.00%	12.90%	35.48%	19.36%	54.84%	0.16%	55.00%	0.00%	55.00%
34	10.2015	56.67%	56.67%	12.90%	35.48%	19.36%	54.84%	1.83%	56.67%	0.00%	56.67%
35	11.2015	58.33%	58.33%	12.90%	35.48%	19.36%	54.84%	3.49%	58.33%	0.00%	58.33%
36	12.2015	60.00%	60.00%	12.90%	35.48%	19.36%	54.84%	5.16%	60.00%	0.00%	60.00%
37	1.2016	61.67%	61.67%	12.90%	35.48%	19.36%	54.84%	6.83%	61.67%	0.00%	61.67%
38	2.2016	63.33%	63.33%	12.90%	35.48%	19.36%	54.84%	8.49%	63.33%	0.00%	63.33%
39	3.2016	65.00%	65.00%	12.90%	35.48%	19.36%	54.84%	10.16%	65.00%	0.00%	65.00%
40	4.2016	66.67%	66.67%	12.90%	35.48%	19.36%	54.84%	11.83%	66.67%	0.00%	66.67%
41	5.2016	68.33%	68.33%	12.90%	35.48%	19.36%	54.84%	13.49%	68.33%	0.00%	68.33%
42	6.2016	70.00%	70.00%	12.90%	35.48%	19.36%	54.84%	15.16%	70.00%	0.00%	70.00%
43	7.2016	58.77%	58.77%		22.58%	19.36%	41.94%	16.83%	58.77%	0.00%	58.77%
44	8.2016	60.43%	60.43%		22.58%	19.36%	41.94%	18.49%	60.43%	0.00%	60.43%
45	9.2016	62.10%	62.10%		22.58%	19.36%	41.94%	20.16%	62.10%	0.00%	62.10%
46	10.2016	63.77%	63.77%		22.58%	19.36%	41.94%	21.83%	63.77%	0.00%	63.77%
47	11.2016	65.43%	65.43%		22.58%	19.36%	41.94%	22.58%	64.52%	0.91%	65.43%
48	12.2016	67.10%	67.10%		22.58%	19.36%	41.94%	22.58%	64.52%	2.58%	67.10%
49	1.2017	68.77%	68.77%		22.58%	19.36%	41.94%	22.58%	64.52%	4.25%	68.77%
50	2.2017	70.43%	70.43%		22.58%	19.36%	41.94%	22.58%	64.52%	5.91%	70.43%
51	3.2017	49.52%	49.52%			19.36%	19.36%	22.58%	41.94%	7.58%	49.52%
52	4.2017	51.19%	51.19%			19.36%	19.36%	22.58%	41.94%	9.25%	51.19%
53	5.2017	52.85%	52.85%			19.36%	19.36%	22.58%	41.94%	10.91%	52.85%
54	6.2017	54.52%	54.52%			19.36%	19.36%	22.58%	41.94%	12.58%	54.52%
55	7.2017	56.19%	56.19%			19.36%	19.36%	22.58%	41.94%	14.25%	56.19%
56	8.2017	57.85%	57.85%			19.36%	19.36%	22.58%	41.94%	15.91%	57.85%
57	9.2017	59.52%	59.52%			19.36%	19.36%	22.58%	41.94%	17.58%	59.52%
58	10.2017	61.19%	61.19%			19.36%	19.36%	22.58%	41.94%	19.25%	61.19%
59	11.2017	62.85%	62.85%			19.36%	19.36%	22.58%	41.94%	20.91%	62.85%
60	12.2017	64.52%	64.52%			19.36%	19.36%	22.58%	41.94%	22.58%	64.52%
60	1.2018	64.52%	64.52%			19.36%	19.36%	22.58%	41.94%	22.58%	64.52%
60	2.2018	64.52%	64.52%			19.36%	19.36%	22.58%	41.94%	22.58%	64.52%
60	3.2018	64.52%	64.52%			19.36%	19.36%	22.58%	41.94%	22.58%	64.52%
60	4.2018	64.52%	64.52%			19.36%	19.36%	22.58%	41.94%	22.58%	64.52%
60	5.2018	64.52%	64.52%			19.36%	19.36%	22.58%	41.94%	22.58%	64.52%
60	6.2018	45.16%	45.16%					22.58%	22.58%	22.58%	22.58%
60	7.2018	45.16%	45.16%					22.58%	22.58%	22.58%	22.58%
60	8.2018	45.16%	45.16%					22.58%	22.58%	22.58%	22.58%
60	9.2018	45.16%	45.16%					22.58%	22.58%	22.58%	22.58%
60	10.2018	45.16%	45.16%					22.58%	22.58%	22.58%	22.58%
60	11.2018	45.16%	45.16%					22.58%	22.58%	22.58%	22.58%
60	12.2018	22.58%	22.58%					22.58%	22.58%	22.58%	22.58%
60	1.2019	22.58%	22.58%					22.58%	22.58%	22.58%	22.58%
60	2.2019	22.58%	22.58%					22.58%	22.58%	22.58%	22.58%